

Информация о выполнении квоты, установленной Законом Рязанской области от 12.04.2011 № 26-ОЗ «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области» за июнь 2020 г.

Наименование организации МБДОУ Мурманский детский сад «Теремок»
ИНН 6215010465
Адрес 390528 Рязанская обл., Рязанский р-он, п.Мурмино, ул.Лесная д.7а
Среднесписочная численность работников организации 36 человек
Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным, 0 человек
Контактный телефон 8(4912) 42-60-58, 8-920-952-68-79

Количество квотируемых рабочих мест (ед.)				Количество занятых квотируемых рабочих мест (ед.)				Количество занятых квотируемых рабочих мест, выделенных альтернативными способами* (ед.)	Численность трудоустроенных в счет квоты за отчетный период (чел.)		Минимальное количество специальных рабочих мест (ед.)	
всего	в том числе:			всего	в том числе:				всего	из них по	введено	занятое
	молодежь (граждане Российской Федерации в возрасте от 14 до 30 лет), в том числе несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет	лица, освободившиеся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и обратившиеся для трудоустройства в течение 6 месяцев со дня их освобождения	инвалиды, имеющие соответствующие индивидуальные программы и реабилитационные рекомендации к труду		молодежь (граждане Российской Федерации в возрасте от 14 до 30 лет), в том числе несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет	лица, освободившиеся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и обратившиеся для трудоустройства в течение 6 месяцев со дня их освобождения	инвалиды, имеющие соответствующие индивидуальные программы реабилитации рекомендаций к труду					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	2	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0

* Способами, указанными в статье 3.1 Закона Рязанской области от 12 апреля 2011 года № 26-ОЗ «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области».

Информация о рабочих местах, созданных (выделенных) в соответствии с установленной квотой

Наименование профессии, специальности, должности в соответствии с штатным расписанием	Категория рабочего места, созданного (выделенного) в соответствии с установленной квотой*	Способ альтернативного квотирования (только для инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду)**	Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах (в том числе специальных), созданных (выделенных) в счет квоты***
1	2	3	4
Кастелянша	3	-	Приказ №36-ОД от 01.06.2020
Дворник	3	-	Приказ №36-ОД от 01.06.2020
Педагог-психолог	1	-	Приказ №36-ОД от 01.06.2020
Воспитатель	1	-	Приказ №36-ОД от 01.06.2020

* Для молодежи (граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 30 лет), в том числе несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет - указывается «1»;

- для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и обратившихся для трудоустройства в течение 6 месяцев со дня их освобождения, - указывается «2»;

- для инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду, - указывается «3».

** - Заключение соглашений об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места в другой организации - указывается «1»;

- создание совместных рабочих мест, в том числе специализированных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, за счет своих средств несколькими работодателями по соглашению - указывается «2»;

- заключение работодателем договоров в порядке, установленном гражданским законодательством и законодательством о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, предусматривающих производство товаров, выполнение работ, оказание услуг, с организациями, созданными общероссийскими общественными объединениями инвалидов, уставный капитал которых полностью состоит из вкладов общественных организаций инвалидов и среднесписочная численность инвалидов в которых по отношению к другим работникам составляет не менее чем 50 процентов, а доля оплаты труда инвалидов в фонде оплаты труда - не менее чем 25 процентов (далее - организации общероссийских общественных объединений инвалидов) - указывается «3»;

- финансирование создания и оборудования рабочих мест, в том числе специализированных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в организациях общероссийских общественных объединений инвалидов - указывается «4».

*** Указывается наименование, дата и номер локального нормативного акта.

Руководитель организации

« 06 » июня 2020 г.

(Ф.И.О.)

Ответственное лицо,

принявшее информацию

(подпись)

« » 20 г.»

(Ф.И.О.)

